


От работодателя:  
директор МАОУ СОШ № 10



А.А. Новиков

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
 О.И. Загородских

## СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 10»  
на 2020-2023 годы

Принят на собрании трудового коллектива  
15.03.2021г.



В целях исполнения Предостережения Государственной инспекции труда в Пермском крае «О недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», внести изменения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №10» на 2020-2023 годы от 09.11.2020г., а именно:

**п.2.3 изложить в следующей редакции:**

Настоящий коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

**п.6.25. изложить в следующей редакции:**

Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со ст. 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет, другие категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия.

**Добавить пункт 6.25.1:**

В соответствии со ст. 101 ТК РФ перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).



**п.6.42. изложить в следующей редакции:**

В соответствии со ст. 119 ТК РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

**Добавить пункт 6.50:**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков устанавливается работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей.

**Добавить пункт 7.18:**

В соответствии со ст.134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

**п.8.4 изложить в следующей редакции:**

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- Работникам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее за 2 месяца;
- Не освобожденным председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза;
- Работникам, проработавшим в учреждении свыше 10 лет;
- Одиноким матерям и отцам, имеющих детей в возрасте до 16 лет;
- Опекунам (попечителям несовершеннолетних);
- Молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года;

- Семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

**От работодателя:**

Директор МАОУ СОШ № 10

(Новиков Алексей Анатольевич)

(подпись, Ф.И.О.)

12 апреля 2021 года

(дата)



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 10

Загородских Ольга Ивановна  
(подпись, Ф.И.О.)

12 апреля 2021 года  
(дата)